NUORET TÖIHIN

#KYLLÄ #YHDESSÄ #LEMPÄÄLÄ

MAHDOLLISUUS YRITYKSELLE

Nuoret töihin -mallissa työnantaja saa tutustua työnhakijaan rauhassa ja ilman työnantajavelvoitteita, sillä ensimmäiset kaksi kuukautta nuori on yrityksessä työkokeilussa ja seuraavat kolme kuukautta palkkasuhteessa - mutta kunta toimii nuoren työnantajana ja maksaa palkan.

MAHDOLLISUUS NUORELLE

Lempäälän kunta haluaa panostaa nuoriin työnhakijoihinsa. Vähäisellä työkokemuksella on vaikea saada töitä. Sen kerryttäminen parantaa nuoren työllistymismahdollisuuksia huomattavasti. Työkokemuksen kertyminen lisää ammattitaitoa ja sen myötä itseluottamusta. Myös työelämätaidot opitaan työelämässä.

NUORET TÖIHIN-MALLISSA YRITYS VASTAA

- työnjohdosta, perehdytyksestä, työn suorittamiseen vaadittavien laitteiden hankinnasta (esim. tietokone) sekä työturvallisuudesta ja sen vaatimista varusteista
- mahdollisista ylityö-, matka- ym. korvauksista
- poissaolojen, lomien ja mahdollisten ongelmatilanteiden ilmoittamisesta Lempäälän kunnalle.

NUORET TÖIHIN-MALLISSA LEMPÄÄLÄN KUNTA VASTAA

- nuoren valmennuksesta työkokeilun ja työsuhteen ajan
- työkokeilusopimuksesta
- henkilön työsopimuksesta ja 3 kk:n palkasta
- henkilön työterveyskuluista ja tapaturmavakuutuksesta koko työsuhteen ajan
- paperitöistä (työsopimukset, palkkalaskelmat yms.)
- yrityksen ja nuoren jatkoneuvonnasta työsuhteen loppuvaiheessa.

Nuoret töihin -mallin yhteyshenkilöt

Silja Kiehelä, 044 4863002
Reetta Eriksson, 041 7308997
Assi Lindholm, 044 4811242
Sirpa Hiirikoski, 041 7309636
@lempaala.fi

Työllisyyden kuntakokeilut
Olemme mukana!

LEMPÄÄLÄ KUNTA JOKA SANOO KYLLÄ!